

2.2 TREBALL

2.2.1. TREBALL PER A TOTHOM: MÉS I MILLOR OCUPACIÓ

Farem de la plena ocupació i l'ocupació de qualitat els objectius del PSC en matèria laboral. E treball continua essent essencial per a la plena integració social de les persones i és la font primera dels drets de ciutadania en atorgar llibertat individual i seguretat material.

Garantirem que els Serveis d'Ocupació públics siguin forts, de qualitat i gratuïts, i estiguin al centre dels instruments de lluita contra l'atur, i coordinats amb els serveis locals d'ocupació i els privats. En aquest sentit, apostarem per la dimensió local de l'ocupació, a través de la promoció d'espais de concertació entre els agents del territori i els ajuntaments, apropant els serveis a la ciutadania mitjançant la descentralització i el treball en xarxa en relació a les polítiques actives d'ocupació com a fórmula per impulsar la promoció econòmica local i la creació de llocs de treball a Catalunya.

Assegurarem que tota persona en edat de treballar tingui dret a un assessorament personal dels serveis públics d'ocupació de Catalunya a través d'un carter de serveis d'ocupació i de col·locació públics, permanents i de qualitat tant per a persones com per a empreses, permetent a tota la ciutadania l'accés als serveis en condicions d'eficàcia i d'igualtat.

Crearem un "historial de serveis laborals" en l'àmbit públic d'ocupació que integrarà serveis utilitzats i informació laboral de cada persona perquè pugui tenir accés a serveis més singularitzats i a un pla de treball personalitzat que garanteixi la millor progressió possible de seva carrera professional.

Posarem en marxa Plans de Xoc a territoris, municipis o barris amb especials desequilibris socioeconòmics i demogràfics (alta taxa d'atur o risc d'exclusió laboral i social de les persones) i/o pèrdua de teixit empresarial, que promoguin la dinamització econòmica territorial en aquestes zones.

Serem pioners a l'Estat en promoure un Fons d'Innovació Social de 200 milions d'Euros en partenariat entre el sector públic, el tercer sector i el sector privat que promogui i coordini actuacions específiques per a les persones amb més necessitats econòmiques i laborals als barris de Catalunya amb més desequilibris des del punt de vista social.

Treballarem per garantir més recursos procedents del Fons Europeu d'Adaptació a la Globalització (FEAG), com ja s'ha fet per als sectors del tèxtil i l'automoció, per facilitar la recol·locació i assessorament laboral de persones treballadores acomiadades en sectors en reconversió, fent especial atenció a la formació per a la millora de les seves capacitats i competències.

Crearem una Xarxa d'Orientació i Informació Professional pública especialitzada en persones joves, coordinada amb el servei d'orientació previst en l'educació, que articuli mecanismes i dispositius adequats per garantir l'adequada transició de l'escola a la feina.

Apostarem per assolir i mantenir una xifra màxima de contractes temporals del 12% pel que fa als contractes a Catalunya, en línia amb les economies europees més desenvolupades.

2.2.2. REFORMAR I IMPULSAR LA POLITICA LABORAL A CATALUNYA

Adoptarem el compromís de Tolerància Zero vers la sinistralitat, i per l'aposta en matèria de Salut i Seguretat en el Treball, basada en l'adequada formació de les persones treballadores i dels empresaris i les empresàries, com a element inequívoc de competitivitat de les empreses instal·lades a Catalunya, acompanyant i premiant les empreses que es trobin en processos de canvi cap al compliment legal de les obligacions en aquesta matèria.

Aprovarem una Llei Catalana de Seguretat i Salut Laboral que ordeni les actuacions i les intervencions en matèria de seguretat, salut laboral i prevenció de riscos laborals a Catalunya.

Negociarem la flexibilització de les competències executives sobre les polítiques actives que actualment exerceix Catalunya, així com el traspàs de la competència executiva en la gestió de les prestacions i subsidis d'atur per possibilitar una vinculació més efectiva entre la prestació d'atur i la recerca de feina.

Impulsarem la transferència completa dels fons de formació dedicats prioritàriament a les persones ocupades a Catalunya, així com la gestió del programa de bonificacions a la contractació estable i a la formació contínua bonificada per les empreses, com a fórmula per augmentar l'eficàcia, l'eficiència i l'ús que les empreses instal·lades a Catalunya donen a aquests fons.

Promourem que es puguin gestionar de forma completa els fons de prevenció d'accidents i salut laboral, així com la coordinació de les activitats preventives de les mútues de treball.

Fomentarem una cultura de la transparència i l'avaluació continuada de les polítiques públiques relacionades amb l'economia, l'empresa i el treball desenvolupades a tots els nivells de l'administració a Catalunya.

Impulsarem la "Tolerància Zero" amb les discriminacions en el treball, la contractació irregular, les activitats no declarades i el no acompliment de la normativa vigent d'inclusió laboral. A tal efecte, es desplegarà amb els recursos i mitjans necessaris el traspàs de la Inspecció de Treball a Catalunya.

Impulsarem i fomentarem, a través de la reforma de la negociació col·lectiva, la introducció de mesures de flexibilitat interna, d'igualtat d'oportunitats i de garanties de formació a les empreses instal·lades a Catalunya així com l'avenç, també a l'administració pública, envers el lligam entre salaris i productivitat.

Proposarem un augment progressiu del salari mínim interprofessional amb l'objectiu d'arribar als 1000 Euros mensuals, especialment pel que fa a les empreses que contracten amb l'administració pública.

2.2.3. APOSTAR PER L'EMPRESA I ELS/LES TREBALLADORS/ES AUTÒNOMS/ES

Crearem ocupació en sectors d'alt valor afegit i que configurin el model productiu i social. Aquests sectors d'alt o molt alt valor afegit han de passar com a mínim d'un 35% a un 45% de l'ocupació a la propera dècada.

Farem un Pla per a la Cultura Emprenedora a Catalunya, com a prioritat estratègica, per difondre-la als centres d'educació primària, secundària, formació professional, i a les universitats, així com a persones desocupades, persones afectades per reestructuracions empresarials o persones treballadores de sectors amb poc valor afegit, reduint la complexitat burocràtica vinculada a l'emprenedoria.

Reinvertirem en sectors prioritaris que configuren la base productiva de Catalunya a través d'un Pla Integral de Promoció de Reinversions per a la Creació de Llocs de Treball que assessori i incentivi les empreses en els seus plans de creació de llocs de treball.

Crearem una unitat d'acció ràpida en processos de reestructuració d'empreses per evitar perdre llocs de treball a Catalunya i impulsar un Fons d'Acció Territorial per aconseguir la dinamització econòmica i laboral de les zones afectades.

Apostarem pels programes que impulsin la cooperació entre les microempreses i les petites i mitjanes empreses, per aconseguir empreses de qualitat i més competitives.

Millorarem els mecanismes i serveis de suport i orientació a persones autònomes i microempreses per acompanyar-les en la seva reconversió, continuant amb la línia d'incentius i avantatges sobretot en referència als i les joves emprenedors i emprenedores.

Impulsarem la cooperació empresarial per aconseguir empreses de més qualitat i competitivitat.

Promourem que les empreses incorporin la responsabilitat social en la seva gestió com a eina per garantir la sostenibilitat i continuïtat de l'empresa a mig i llarg termini.

Promourem la modificació de la normativa que regula la figura del TRADE per assegurar que totes aquestes persones treballadores puguin formalitzar el corresponent contracte escrit i puguin tenir accés als drets que estableix l'Estatut del Treballador Autònom i el seu reglament.

Assegurarem l'accés de les treballadores i els treballadors autònoms a les noves tecnologies de la informació i la comunicació per aconseguir guanys de competitivitat. Així mateix, impulsarem el registre telemàtic dels contractes de treball dels TRADE i garantirem atenció especialitzada i la creació d'un "punt de l'autònom/a" a les Oficines de Gestió Empresarial.

Impulsarem el desenvolupament de la Llei de l'Estatut del Treball Autònom a Catalunya, assegurant l'accés a la formació professional i a la prevenció de riscos laborals d'aquest col·lectiu, a la vegada que s'impulsin incentius en l'àmbit de foment i promoció del treball autònom.

Impulsarem la introducció progressiva de la figura del treball autònom a temps parcial, procurant evitar desigualtats de gènere en l'accés a aquesta figura.

Adequarem les polítiques i programes dirigits als autònoms i les autònomes (per exemple, l'obtenció i renovació de targetes de transport) a la normativa tributària per garantir el correcte desenvolupament de la seva activitat professional.

Estudiarem els sistemes i mecanismes necessaris perquè la persona empleada autònoma pugui satisfer les obligacions fiscals quan ja hagi facturat i percebut els imports de capital subjectes a aquesta fiscalitat. En el cas de l'Impost del Valor Afegit, quan en efecte ja hagi cobrat les quanties gravades.

2.2.4. APOSTAR PER LA QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LES PERSONES I LA FORMACIÓ

Garantirem una Formació Professional socialment atractiva per aconseguir l'objectiu de Lisboa, el qual implica que el 85% dels joves de 22 anys cursin estudis de formació secundària superior a Catalunya.

Impulsarem una Llei Catalana de Formació Professional, que incorpori els elements definits en la Llei d'Educació de Catalunya, en especial aquells relatius a la formació per l'ocupació, que defineixi, ordeni i estableixi la governança del sistema d'FP, incorpori el catàleg de qualificacions, integri els sistemes, especifiqui els centres i garanteixi el finançament, tot posant en relleu les formes d'adquirir, reconèixer, avaluar i, sobretot, acreditar els resultats formatius, desenvolupant el marc legal a Catalunya dintre del context global dels organismes internacionals de les qualificacions.

Apostarem per les "competències clau", augmentant significativament les capacitats lingüístiques, digitals i habilitats personals dels treballadors i les treballadores de Catalunya, en línia amb l'estratègia europea per al 2020, garantint l'accés a la formació dirigida a reforçar-les i adaptant la formació professional a les necessitats reals del mercat laboral i el teixit productiu del territori.

Organitzarem les polítiques laborals d'ocupació i qualificació per garantir que respecti les trajectòries vitals de les persones, contemplant la necessitat de sortir del mercat laboral en moments determinats de la vida (per cura de persones grans, per estudiar, per cura de fills i filles, per causa de malalties en persones amb discapacitat o trastorn mental) i que aquestes sortides i entrades no perjudiquin les carreres professionals a les quals totes les persones tenim dret.

Multiplicarem el nombre de treballadors i treballadores que es formen a les empreses de Catalunya i aconseguirem arribar a totes les categories professionals de les empreses. En especial, augmentarem l'ús de la formació professional a les PIME universalitzant l'accés a la formació professional per l'ocupació, per aconseguir incrementar la participació de les persones treballadores de les PIME i microempreses en el sistema de formació per l'ocupació.

Promourem polítiques de formació específiques per a les persones treballadores dels sectors més afectats pels efectes de la crisi en altres sectors vinculats amb capacitat de creació de llocs de treball que ens ajudin a enfortir i modernitzar el nostre model productiu. En especial s'impulsaran fons per a la formació en l'àmbit de les energies verdes i de les indústries i serveis de valor afegit.

Incentivarem, la permanència de l'alumnat en l'ensenyament secundari postobligatori.

Regularem totes les actuacions que condueixen al reconeixement de les competències professionals i dels estudis no formals com a fórmula de creixement professional i de millora de la productivitat empresarial.

Garantirem la qualificació de les persones en atur mitjançant la capitalització de la formació per l'ocupació, la gestió d'ofertes de feina basada en el sistema de qualificacions, i la construcció d'un sistema de reconeixement de l'experiència professional. A aquests efectes, garantirem el reconeixement formal de l'experiència professional a 500.000 persones treballadores a Catalunya abans de l'any 2014 en aquells sectors d'activitat que són estratègics des del punt de vista de la capacitat de creació de llocs de treball.

Estendrem la formació en alternança (estudiants de Formació Professional que compaginen estudis amb feina de qualitat relacionada amb la seva especialitat -aprenents-) més adaptada a les necessitats de les empreses i el territori i amb modalitats contractuals adequades. En aquest sentit, apostarem per un model que procuri la vinculació de la formació professional reglada a l'àmbit laboral.

Flexibilitzarem els estudis d'FP per acostar-se encara més a l'empresa a través de la implantació de més projectes innovadors FP.CAT i de la integració progressiva dels tres sistemes de formació professional.

Incentivarem la posada en marxa de plans de formació contínua, coresponsabilitzant les persones treballadores i les empreses, que siguin transversals a totes les categories professionals, especialment per a empreses de més de 25 treballadors/es a Catalunya.

Afavorirem l'experiència professional internacional, sobretot per a les persones joves, a través de l'increment de la mobilitat laboral que fomentarà la nova Oficina de Treball Internacional.

2.2.5. GARANTIR LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS EN EL TREBALL

2.2.5.1. DONES

Impulsarem campanyes de sensibilització i conscienciació adreçades a les empreses i a la ciutadania per tal de mostrar que la igualtat d'oportunitats és una estratègia empresarial i que el no-aprofitament del talent femení comporta importants pèrdues econòmiques a les empreses del país. Crearem així mateix un distintiu en igualtat per a les empreses que serveixi com a incentiu per a la contractació pública a Catalunya i, alhora, que les empreses el puguin utilitzar com a marca de responsabilitat social en els seves activitats comercials i publicitàries.

Potenciarem, ampliant els seus continguts, la Comissió d'Igualtat del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, com a instrument per garantir l'acord entre tots els agents socials i econòmics vers la promoció de la igualtat d'oportunitats i la conciliació en la negociació col·lectiva.

Reforçarem el suport econòmic i tècnic a les empreses de més de 30 persones treballadores que implementin un pla d'igualtat i flexibilitzin l'organització del temps de treball de tot el seu personal; i a aquelles de més de 100 que incorporin la figura professional de l'agent d'igualtat com a responsable d'impulsar i avaluar les mesures d'igualtat dins l'empresa.

Dissenyarem i desplegarem un pla de formació en igualtat d'oportunitats adreçat al personal de la Inspecció de Treball per tal de garantir que es faci un seguiment sistemàtic, planificat i temporalitzat vers

les possibles discriminacions directes i indirectes de les dones a les empreses, així com mesures per al seu control.

Establirem mecanismes per a vetllar pel compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes, i promourem la perspectiva de gènere en les polítiques empresarials amb impacte retributiu.

Impulsarem amb caràcter prioritari programes específics adreçats a dones que hagin abandonat temporalment el mercat de treball o que es trobin en risc de quedar-se a l'atur, que presentin baixes taxes de qualificació, que presentin discapacitats o malalties mentals -tenint en compte la prevalença de les dones en aquests col·lectius-, o bé provinents de sectors i/o territoris desfavorits econòmicament i social. En aquest sentit, dissenyarem programes integrals *ad hoc* per millorar l'ocupabilitat de les dones en risc d'exclusió social i/o en situació de violència de gènere per tal d'afavorir la seva inserció laboral.

Fomentarem la participació de dones en professions tècniques en les quals estan subrepresentades i molt especialment en el sector de la innovació tecnològica, la recerca i les TIC, entre d'altres.

Promourem l'emprenedoria entre les dones i facilitarem la materialització i èxit dels seus projectes empresarials a partir d'accions formatives de mentoria, de creació de xarxes i d'establir acords de finançament amb l'Institut Català de Finances i les entitats financeres.

Estimularem, conjuntament amb les administracions locals i comarcals, l'activitat econòmica i laboral de les dones del món rural tenint en compte la seva diversitat i realitats.

Incorporarem la paritat als càrrecs de màxima responsabilitat pública i als òrgans col·legiats de Catalunya i promourem una representació equilibrada de dones i homes en els òrgans de direcció de les empreses i del tercer sector social.

Fomentarem la implicació i participació activa dels homes com a element imprescindible per tal de continuar aconseguint avenços socials, i no principalment legals, en matèria d'igualtat entre dones i homes, amb l'objectiu d'avançar en la igualtat aconseguint unir els homes a les dones en la lluita per la igualtat.

2.2.5.2. DIVERSITAT

Millorarem la inserció laboral de les persones amb discapacitat i malaltia mental en el mercat de treball ordinari.

Incrementarem el percentatge obligatori de contractació de discapacitats i persones amb malaltia mental establert per la LISMI a les administracions públiques de Catalunya, juntament amb altres mesures i incentius que millorin les seves condicions laborals.

Intensificarem encara més la promoció d'un nou model de Centre Especial de Treball que garanteixi sostenibilitat, eficàcia i competitivitat en el teixit productiu.

Crearem programes específics que fomentin l'ocupació de les persones joves i d'aquelles persones amb més de 45 anys o aturades de llarga durada, molt especialment d'aquelles que presenten baixos nivells de qualificació.

2.2.6. MILLORAR L'ORGANITZACIÓ DEL TEMPS DE TREBALL PER TAL D'AFAVORIR LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I PERSONAL

Promourem una organització del temps de treball més flexible i conciliadora perquè està demostrat que redueix els riscos laborals, els riscos psicosocials, l'absentisme i incrementa la productivitat, a més de fidelitzar les persones treballadores i millorar la cohesió dins l'organització empresarial.

Promourem a tal efecte un pacte social amb la participació de tots els agents implicats, per millorar

elements de la vida quotidiana sobre la base de polítiques del temps, que millorin l'organització productiva i dels diferents serveis -també de l'administració pública- i permeti un benefici col·lectiu a través de la millor conciliació de la vida laboral i personal.

Impulsarem polítiques de conscienciació i racionalització dels horaris laborals per tal d'aproximar-los cada vegada més a l'horari europeu que és més racional i permet una millor compatibilitat entre la vida laboral i personal.

Donarem suport a la conciliació de la vida laboral i personal en l'àmbit de les empreses a través de la formació i l'assessorament, la difusió d'estudis i experiències, creant una base de bones pràctiques i una xarxa d'empreses per a la igualtat com a instrument de reconeixement a la seva gestió innovadora i de facilitació i transmissió de les seves experiències i beneficis.

Establirem mecanismes que permetin garantir l'accés a les accions de qualificació i promoció professional a les persones treballadores que s'hagin aollit a mesures o permisos per a la conciliació de la vida laboral i personal i que havent-se absentat temporalment del mercat de treball decideixin reincorporar-s'hi.

Donarem suport al món local per al desplegament dels mecanismes necessaris que garanteixin la mobilitat i accessibilitat de les persones treballadores als polígons industrials per tal de fer possible la flexibilització del temps de treball, a la vegada que promocionem les mesures existents per a la conciliació de la vida laboral i personal.