

1.4 IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE LES DONES

Consolidarem el treball transversal i la perspectiva de gènere que s'ha produït a la globalitat del govern aquests darrers anys i que ha suposat que les polítiques públiques tinguessin en compte, abordessin i gestionessin les necessitats de les dones.

Impulsarem la Llei Catalana Per a la Igualtat, una proposta per fer efectiva la igualtat d'oportunitats d'homes i dones que implicarà canvis en la participació política i social, en l'educació, la cultura i el coneixement, el mercat de treball, les polítiques del temps i de ciutadania, entre d'altres. Aquesta llei tindrà com a objectiu consolidar i garantir totes les millores i les accions a favor de la igualtat dels darrers anys, posicionar-les en rang de llei i com a drets de les dones. Una llei que incidirà en els diferents àmbits de gestió amb l'objectiu final de qüestionar tot allò que va en detriment de la igualtat entre homes i dones.

1.4.1 AVANÇAR CAP A UNA NOVA ORGANITZACIÓ DEL TEMPS QUE FACILITI LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL I LABORAL

Multiplicarem els serveis d'atenció a la infància per a l'etapa de 4 a 12 mesos, des d'un catàleg ampli de serveis que inclogui llars d'infants, espais de minuts menuts, professionals de cura i atenció a la infància, ludoteques, etc

Incrementarem les places preferentment públiques d'escola bressol (amb l'horitzó de què totes les famílies que tinguin voluntat de dur les seves criatures a l'escola bressol ho puguin fer).

Completarem el desplegament de la Llei de la Dependència, i per tant continuarem l'aplicació de la llei per a totes les persones amb tots els graus de dependència.

Crearem els Serveis de Respir necessaris per donar suport a les persones cuidadores personals.

Treballarem amb els agents socials i econòmics per assolir horaris laborals i dels serveis compatibles amb la conciliació de la vida personal i familiar d'homes i dones, proposant un ampli debat i un acord nacional amb ells que abasti els horaris laborals, dels serveis públics, del comerç i del lleure.

1.4.2. ASSOLIR LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES A L'EMPRESA I AL SECTOR PÚBLIC

Combatrem els estereotips de gènere que dificulten la plena participació de les dones en el mercat de treball, així com també visualitzarem i potenciem models igualitaris en l'àmbit laboral.

Estendrem la figura de les i els agents d'igualtat als centres de treball, amb la implicació dels sindicats de treballadors i treballadores i l'empresariat, impulsant, amb les mesures i els ajuts necessaris, que totes les empreses amb més de 100 persones treballadores elaborin plans d'igualtat a partir d'acords i pactes col·lectius.

Promourem els plans d'igualtat al si de les administracions públiques així com una xarxa d'agents d'igualtat que transmeti el valor de la no-discriminació al teixit empresarial i als diferents agents del territori.

Posarem en marxa programes amb suport econòmic de formació i assessorament a empreses que implementin un pla d'igualtat i millorin l'organització del temps de treball de tot el seu personal. Prioritzarem les accions adreçades a eliminar la bretxa salarial de gènere, la presència en els espais de direcció i el reconeixement de lideratges amb models de funcionament igualitari.

Fomentarem la participació de dones en professions tradicionalment masculinitzades per tal d'evitar la seva concentració en uns sectors i ocupacions actualment molt feminitzats.

Promourem una participació equilibrada de dones i homes en càrrecs de decisió i responsabilitat en

organitzacions públiques i privades així com el reconeixement a l'experiència i talent que aporten les dones en l'àmbit laboral.

Treballarem específicament per fomentar la igualtat entre homes i dones en les petites microempreses, i en les explotacions agràries familiars.

Generarem un autèntic debat social per tal de obtenir la complicitat dels agents socioeconòmics. Potenciarem les polítiques d'igualtat dins de la revisió de l'Acord Estratègic per a la Internacionalització, la Qualitat de l'Ocupació i la Competitivitat de l'Economia Catalana.

Crearem una xarxa de dones empresàries, directives i professionals per a la igualtat a la feina, que difongui entre l'empresariat la seva experiència i mostri el seu potencial.

1.4.3. COMBATRE ELS FACTORS D'AGRESSIÓ CONTRA LES DONES

Completarem el desplegament de la Llei contra la Violència Masclista i ampliarem els recursos necessaris per a la seva completa implementació. Activarem el fons de garantia de pensions i prestacions per cobrir l'impagament de les pensions alimentàries i compensatòries, creat en aquesta legislatura i augmentarem el nombre de CIES en els territoris on són necessaris.

Treballarem per superar els estereotips de gènere i potenciarem models igualitaris.

Encomanarem al CAC la vigilància sobre l'aparició de models masclistes que es reproduïen als mitjans audiovisuals així com el control envers conductes discriminatòries i d'explotació, i la difusió de continguts i de publicitat que incitin a la violència, la justifiquin o la banalitzin. En el mateix sentit, defensarem la supressió efectiva dels anuncis de contactes en els mitjans de comunicació.

Desenvoluparem polítiques d'igualtat transversals adreçades als homes per impulsar identitats masculines igualitàries.

Continuarem l'extensió i una bona coordinació de la xarxa d'equipaments i serveis per a les víctimes de violència masclista i treballarem amb les empreses programes d'inserció laboral de les víctimes de violència de gènere. Potenciarem programes de prevenció i atenció contra els matrimonis forçats, l'explotació sexual i les mutilacions genitals femenines.

Lluitarem intensament per erradicar la Tracta d'Éssers Humans (TEH) i les xarxes de prostitució criminals reforçant els serveis policials i judicials especialitzats.

Intensificarem l'acció coordinada de les institucions per lluitar contra les xarxes amb finalitat d'explotació sexual: millorarem els mecanismes d'identificació de les víctimes; impulsarem instruments de coordinació entre administracions i designarem fiscals especialment dedicats a la lluita contra aquestes xarxes. Impulsarem programes socials d'atenció i d'accés als recursos adreçat a les dones víctimes de la prostitució: elaborarem un protocol interdepartamental d'atenció i accés als recursos; articularem un dispositiu d'urgència d'acolliment i protecció a les víctimes i impulsarem un programa de recursos de transició en l'àmbit de l'ocupació.

Eixemplarem els instruments de control i vigilància sobre dels locals on s'exerceix la prostitució, els seus propietaris i proxenetes per perseguir i evitar situacions d'explotació i tracta d'èssers humans. Alhora, promourem modificacions normatives per evitar la implantació de prostíbuls de grans dimensions.

Impulsarem mesures per eradicar la prostitució a l'espai públic i promourem mesures per dissuadir la demanda.